

# 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社バルテック

女性社員を増やし、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を算定する。

## 1. 計画期間

令和 8 年 4 月 1 日 ～ 令和 18 年 3 月 31 日

## 2. 内容

目標 1 管理職に占める女性労働者の割合を 20%以上にする

対策 管理職手前の女性社員を対象としたマネジメント教育の実施

目標 2 女性正社員の平均勤続年数を、男性平均の 80%以上にする

対策 育児休業や育児短時間勤務制度における法定を超える制度の導入

3. 女性の活躍に関する情報

① 採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合

【62.8%】

|      |      |
|------|------|
| 男性   | 女性   |
| 29 名 | 49 名 |

※2025 年 3 月 1 日～2026 年 2 月 28 日まで

② 管理職に占める女性労働者の割合

【13.8%】

|      |      |
|------|------|
| 男性   | 女性   |
| 62 名 | 10 名 |

※2026 年 3 月 1 日 現在

③ 男女の平均賃金の差異

|       |         |
|-------|---------|
| 区分    | 男女の賃金差異 |
| 全労働者  | 66.5%   |
| 正規雇用  | 77.8%   |
| 非正規雇用 | 90.0%   |

※2025 年 3 月 1 日～2026 年 2 月 28 日まで

賃金：基本給、各種手当（通勤手当、退職手当を除く）、超過労働に対する報酬、賞与等を含む

正規雇用：正社員

非正規雇用：契約社員、パートタマー、アルバイト ※派遣社員を除く

④ 男女の平均勤続年数の差異

【4 年 1 ヶ月】

| 男性        | 女性        |
|-----------|-----------|
| 14 年 9 カ月 | 10 年 8 ヶ月 |

※2026 年 3 月 1 日 現在

以上